



Götene kommun

Näringslivspolitiskt program

2019 - 2023

Antaget av kommunfullmäktige dag månad 20XX



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1 Inledning	3
1.1 Hållbar utveckling	3
1.2 Vår vision.....	3
1.3 För-dig-perspektivet - vår gemensamma värdegrund	3
1.4 Kommunens strategiska mål och indikatorer.....	3
2 Nulägesbeskrivning	5
2.1 Verksamhetens organisering och arbetsinnehåll.....	6
2.2 Omvärldsanalys	8
2.3 Framtagandet av programmet.....	11
3 Politiska mål och indikatorer för programperioden år 2019-2023.....	12
3.1 Företagsservice i toppklass	13
3.2 Förutsättningar för företagande.....	14
3.3 Samverkan med Näringslivet. Dialog	15
3.4 Attraktionskraft.....	16

1 Inledning

Det näringslivspolitiska programmet tar sin utgångspunkt i Götene kommuns gällande översiktsplan samt lagar och styrdokument som är av betydelse för programområdet. Genom programmet beskrivs den politiska styrningen av vad Götene kommun ska uppnå inom detta område under tidsperioden 2019-2023.

Det näringslivspolitiska programmet är utarbetad av kommunstyrelsen och antogs av kommunfullmäktige **datum**. Det näringslivspolitiska programmet ska vara ett för berörda verksamheter känt och tydligt redskap för målstyrning. Det politiska programmet ska vara ett värdefullt arbetsredskap för verksamhetsplanering, genomförande, utvärdering, analys och utveckling.

1.1 Hållbar utveckling

Detta politiska program tar hänsyn till en samhällelig hållbar utveckling - att främja en samhällsutveckling med jämlika och goda sociala levnadsförhållanden och en god och långsiktigt hållbar livsmiljö för människorna i dagens samhälle och för kommande generationer.

1.2 Vår vision

Bo i Götene - lev i världen är Götene kommuns vision. Den ger uttryck för viljan att skapa goda miljöer för boende och arbete samtidigt som den pekar på vikten av att utveckla fysiska, kulturella och virtuella förbindelser med omvärlden.

1.3 För-dig-perspektivet - vår gemensamma värdegrund

Vår värdegrund kallas För-dig-perspektivet. För-dig-perspektivet beskriver hur personer som bor i, besöker eller verkar i kommunen ska vara i centrum för kommunens beslut och handlingar.

Personen ska uppleva ett bemötande som:

- Stärker din Förmåga
- Tror på Öppenhet
- Respekterar dig
- Din Delaktighet är viktig
- Sätter Individen i centrum
- Skapar Glädje

1.4 Kommunens strategiska mål och indikatorer

Det politiska programmet tar hänsyn till kommunens strategiska mål; Strategiska mål är politiskt prioriterade mål för mandatperioden. De strategiska målen är utvalda för att de är viktiga och kräver förbättring för att nå visionen. Kommunfullmäktige fastställer kommunövergripande strategiska mål.

Till de strategiska målen kopplas indikatorer. Indikatorerna beskriver vilket resultat man vill uppnå och används i uppföljningen av hur väl målen har uppnåtts.

Kommunfullmäktiges nuvarande strategiska mål är:

- Götene kommun är en klimat- och miljömedveten kommun.
- Götene kommun är ett tillgängligt samhälle för alla.
- Götene kommun arbetar för en hållbar tillväxt som gör att människor vill bo och verka här.
- Götene kommun är en attraktiv arbetsgivare med tydligt ledarskap och stolta medarbetare.
- Götene kommun har ett socioekonomiskt perspektiv som främjar barns och unga vuxnas hälsa och det friska åldrandet.
- Götene kommuns medborgare har inflytande och delaktighet och får ett bemötande av högsta klass.
- Götene kommun stödjer en god folkhälsoutveckling och förbättrad livskvalitet för kommunens invånare genom förebyggande och hälsofrämjande insatser i samverkan.

2 Nulägesbeskrivning

I detta avsnitt beskrivs nuläget för näringslivsarbetet inom organisationen och hur omvärlden kan komma att påverka utvecklingen av detta arbete. Vi inleder med ett nedslag i statistik kring näringslivet i Götene och hur dess förutsättningar ser ut idag.

Näringsstruktur

I Götene finns 1050 arbetsställen. 2018 fanns 2061 jobb inom småföretag och 2720 jobb i företag med över 50 anställda. Det är i småföretagen som arbetstillfällena ökar mest både i Götene och i övriga Sverige. I Götene och dess grannkommuner finns av tradition ett starkt livsmedelskluster. Det finns flera representanter inom hela livsmedelskedjan med allt från stora råvaruproducenter inom jordbruket till företag inom förädling.

Tillverkningsindustrin sysselsätter flest människor i Götene, 57 procent av alla som arbetar inom kommunen. Detta att jämföra med riket där tillverkningsindustrin sysselsätter 22 procent. Det gör Götene trea bland kommunerna i Sverige avseende andel sysselsatta i branschen (2017). Däremot är det relativt få människor som är verksamma inom "företagstjänster". Det vanligaste yrket 2015 var maskinoperatörer inom livsmedelsindustrin (592 personer) samt lagerpersonal och transportledare (248 personer).

Demografi/personella resurser

Götene's befolkning består av 13 242 personer (år 2017). 8,9 procent av företagsledare i Götene är kvinnor och därmed hamnar kommunen på plats 281 av Sveriges 290 kommuner baserat på andelen kvinnor som företagsledare (plats 1 betyder störst andel kvinnor).

Det största hindret för tillväxt enligt företagarna som var med i Svenskt näringslivs företagsklimatundersökningen i Götene var 2018 bristen på kvalificerad kompetens. Utbildningsnivån i Götene kommun ligger under snittet i riket. Andelen personer med minst 3 års eftergymnasial utbildning i åldersgruppen 25-64 år var 2016 15,6 procent i Götene kommun jämfört med Sverigesnittet som var 26,6 procent.

Dock är även arbetslösheten i Götene lägre än snittet. Andelen av arbetskraften som var arbetslös år 2018 var 5,9 %. Detta att jämföra med länets snitt som var x,x procent och rikets som var x,x procent.

Pendling

I Götene pendlar ungefär lika många människor ut från kommunen som in till kommunen för att arbeta. Götene kommun pendlar främst människor från Lidköping (1 177 personer), Skara (442), Mariestad (297), Skövde (237) och Falköping (60) enligt statistik från 2016. Utpendlingen från Götene kommun var då främst till Lidköping (1 144), Skara (616), Skövde (356), Mariestad (189) och Vara (89).

Underlag och statistik hämtat från "flytt, boende och jobb i Götene kommun" Kairos Future 2017, "Företagandet i Götene" Företagarna 2018, "Sveriges nya geografi" Arena för tillväxt 2018 och www.scb.se.

2.1 Verksamhetens organisering och arbetsinnehåll

Näringslivsarbetet sker i alla delar av den lokala organisationen. Politiker, samhällsbyggare, arbetsmarknad, socialtjänst, bygglovshandläggare, miljöinspektörer, energirådgivare och skolpersonal är bara några av dem som genom sitt arbete skapar förutsättningar för näringslivet på olika sätt, både på kort och lång sikt. I detta stycke beskrivs de delar av verksamhetens organisering och arbetsinnehåll som främst berörs av det näringslivspolitiska programmet samt samarbeten med andra aktörer som är relevanta för näringslivsutvecklingen.

Näringslivsutveckling

Det finns inget lagstadgat för kommuner kring näringslivsfrågor men utveckling av näringslivet är en viktig del för lokal och regional utveckling. 2018 har Götene kommun en näringslivsstrateg som arbetar med näringslivsutveckling på heltid. Rollen är tänkt som en brygga mellan företag, politiker, kommunens övriga verksamheter samt andra organisationer i näringslivsfrågor. En hel del av arbetet kring näringslivsfrågorna bedrivs i nära samarbete med kommunledningen. Exempel på uppgifter för näringslivsstrategen är att verka för relationsskapande för ett gott företagsklimat, skapa förutsättningar för nya etableringar, stimulera nyföretagande, arbeta med kompetensförsörjningsfrågor och genomföra olika typer av näringslivsaktiviteter. Kommunen finansierar viss del av handelsutveckling via konsulttjänster samt via vår kommunutvecklartjänst.

Samhällsbyggnad

Det planeras kontinuerligt i kommunen för att samhället ska utvecklas och att det ska finnas tillgång till byggbara tomter, både för bostäder och industri. Vägar, gator och annan infrastruktur finns också med i detta arbete.

I Götene kommun finns en mark- och exploateringsingenjör som är uppdragsansvarig för större och mindre exploateringar. Mark- och exploateringsingenjören ansvarar för förhandlingar av köp och försäljning av kommunal mark.

Kommunen är riksdagens förlängda arm när det gäller bygglov. Dessa frågor handläggs av Miljö- och bygglovsnämnden som ansvarar för att gällande lagar och regler efterföljs. Till sin hjälp har nämnden sakkunniga tjänstemän inom området, såsom stadsarkitekt, GIS-ingenjör, bygglovhandläggare och administratör. De flesta bygglov handläggs på tjänstemannanivå genom delegation från nämnden. Handläggningen är kundfokuserad och innebär många rådgivande samtal via telefon och på samhällsbyggnadskontoret. En god atmosfär borgar för ett lyckat samarbete i processens förlängning.

Handläggningen har effektiviserats under 2018 genom att ett nytt handläggarssystem upphandlats tillsammans med V6-kommunerna. Anledningen är bl. a. rationaliseringar och samutnyttjande av resurser och erfarenheter. Bygglov behandlas alltid inom 10 veckor men ofta inom 3-4 veckor, beroende på ärendets komplexitet.

Miljö och hälsa

Götene kommun samverkar med Lidköpings kommun i miljö- och hälsoskyddsfrågor. Miljö-Hälsa kontrollerar efterlevnaden av regler och bestämmelser i främst miljöbalken och livsmedelslag så kallad myndighetsutövning. Miljö-Hälsa följer utvecklingen i kommunen,

deltar i samhällsplaneringen och lämnar allmänheten råd och upplysningar i miljö- och hälsoskyddsfrågor.

Service och teknik

Förvaltningen är gemensam för Skara och Götene kommuner, med Skara som värdkommun. Förvaltningen ansvarar för områdena gata/park, fastigheter, kost och lokalvård med följande verksamheter: vägar, gång- och cykelbanor, park- och naturskötsel, vinterväghållning, kommunens fastigheter, kost till förskolor, skolor, gymnasium och äldreboende och lokalvård. Service och teknik möter bland annat näringslivet i frågor som trafik- och parkeringsfrågor, upplåtelse av allmän mark, fastighetsfrågor, entreprenader med mera.

Upphandling

Kommunerna Essunga, Grästorp, Götene, Lidköping, Skara och Vara har en gemensam upphandlingsenhet som ligger i Lidköping. De sköter samordning och ledning av upphandlingsverksamheten i de sex kommunerna och administrerar övergripande upphandlingsärenden. Lagen om offentlig upphandling (LOU) reglerar kommunens upphandling av varor, tjänster samt bygg- och anläggningsentreprenader.

Götene Vatten och Värme

Götene Vatten och Värme AB (GVV) har tre verksamhetsområden: Fjärrvärme, renhållning och vatten och & avlopp. All verksamhet i Götene Vatten & Värme AB är finansierad via avgifter på de produkter och tjänster som bolaget säljer. Inga skatteintäkter går till bolagets verksamhet.

Näringslivsföreningen i Götene

I Götene finns sedan många år tillbaka ett samarbete mellan näringslivet och kommunen. Bland annat genom en gemensam ekonomisk förening (Näringslivsföreningen i Götene) som bildades 2001 och som arbetar för tillväxt och utveckling genom ett gott näringslivsklimat i kommunen. Götene ligger högt i Svenskt Näringslivs företagsklimatundersökning och mellan år 2009-2018 har kommunen rankats mellan plats 38-76 av 290 kommuner.

Samarbete Skola och Arbetsliv

Det finns ett väl utvecklat samarbete mellan näringsliv och skola genom det som kallas för SSA-rådet (Samarbete Skola Arbetsliv). I SSA-rådet sitter representanter för skolan, kommun och näringslivet i Götene kommun. Det finns flera exempel på aktiviteter som samarbetet resulterat i. Bland annat en årlig yrkeslivsfrukost där ungdomar i årskurs åtta får möta yrkesarbetande inom ett önskeyrke för samtal. Man anordnar även en yrkeslivsmässa varje år där elever i årskurs 9 ställer ut om de företag de gjort prao på tidigare under året. Årskurs 7 gör varje år studiebesök på någon av Götene kommuns industrier med syfte att visa upp att dagens moderna tillverkningsproduktion som en möjlig framtida arbetsplats.

Destination Läckö-Kinneulle

Destination Läckö-Kinneulle AB ägs av Götene och Lidköpings kommuner, näringslivet och andra privata intressenter. Destinationsbolagets uppdrag är att arbeta med hela destinationsutvecklingskedjan för att locka besökare till Lidköping och Götene med Läckö-Kinneullebygden. Den positiva utvecklingen inom besöksnäringen syns tydligt i ökad sysselsättning och företagande. För att säkerställa en långsiktig hållbar förutsättning för

sysselsätta och företag inom besöksnäringen arbetar Destination Läckö-Kinne kulle AB som en sammanhållande organisation. Bolaget arbetar strategiskt och proaktivt för att dra nytta av framtidens möjligheter.

Skaraborgs kommunalförbund

Tillväxten i Skaraborgsregionen är stark, men här finns utmaningar som kräver samverkan över kommungränserna för att främja regionens företagsklimat och att samla kraft kring det gemensamma målet att bli Sveriges bästa region för företagare.

Götene kommun ingår i Skaraborgs kommunalförbund som utgörs av 15 kommuner. Förbundet verkar för en positiv regional tillväxt och utveckling och har sitt säte i Skövde. Skaraborgs kommunalförbund har tagit fram en strukturbild för fysisk planering. Syftet med arbetet har varit att:

- Tydliggöra utvecklingsförutsättningar och skapa en samladmålbild.
- Vara ett samordnat planeringsunderlag för politiska beslut.
- Etablera en varaktig arena för samarbete kring planering.
- Identifiera konkreta nyckelprojekt för positiv utveckling.
- Stärka Skaraborgs förutsättningar i Västra Götaland och Sverige.

Business region Skaraborg är en del av kommunalförbundet och arbetar för nya etableringar i Skaraborg. Både för arbetsmarknaden och för utvecklingen av näringslivet i kommunen är det viktigt att fler företag etablerar sig i regionen. Samverkan mellan kommuner i etableringsfrågor gör hela utbudet av verksamhetsområden, bostäder och övrig service i regionen mer synligt. Detta ökar chanserna för att företag kommer till regionen.

Campus Västra Skaraborg

Campus Västra Skaraborg är ett samarbete mellan kommuner i Västra Skaraborg. Skolan höjer kompetensnivån och stärker utvecklingsmöjligheterna i kommunerna. De erbjuder kurser anpassade för yrkesverksamma och samarbetar kring yrkeshögskoleutbildningar. Yrkeshögskoleutbildningar är ett verktyg för kompetensväxling. Dessa är viktiga för att näringslivet skall få utbildad personal.

Högskolan i Skövde

Högskolan i Skövde är en av de mest specialiserade i Sverige. Här bedrivs forskning inom fem specialiseringar: Informationsteknologi, Systembiologi, Virtual Engineering, Hälsa och lärande samt Framtidens företagande. Tack vare detta erbjuds näringslivet, akademi och samhället i stort en specialiserad, konkurrenskraftig forskning, mycket kompetenta forskare och konkurrenskraftig kompetens.

2.2 Omvärldsanalys

Samhällsomvandlingen kommer att ha en påverkan på den kommande näringslivsstrukturen i hela kommunen och det är viktigt att stödja insatser som kan bidra till en hållbar tillväxt i näringslivet. I denna del tittar vi närmare på hur omvärlden kan påverka näringslivets utveckling i Götene. Vi tittar även närmare på Götene kommuns styrkor och utmaningar.

Infrastruktur

Kraven på standarden på väginfrastrukturen ökar utifrån att både arbets- och studiependling, fritidsresande samt godstransporter ökar. För utvecklingen i en region är pendlingstider en mycket viktig faktor, både med kollektivtrafik och för enskild pendling. Minskade pendlingstider ger generellt ökade arbetsmarknadsregioner. Studier visar att Götene är på väg mot mer av en boendekommun istället för en jobbkommun som tidigare, vilket ställer ökade krav på pendlingsvänlighet och ökade förutsättningar för bostadsbyggnation. En förbättrad tillgänglighet för exempelvis arbetsresor underlättar både för arbetstagare att ta sig till och från arbetet, samt att hitta ett passande arbete, och för arbetsgivare att kunna anställa den kompetens de behöver, det vill säga matchningen på arbetsmarknaden förbättras.

Digitaliseringen växer starkt i hela samhället. Den påverkar hela samhället, allt från företags utvecklingsmöjlighet till enskildas individers vardag. Digitaliseringens utveckling kräver en fiberutbyggnad. Utbyggnaden i kommunens tätorter har kommit igång de senaste åren och pågår nu med stor intensitet. Denna typ av infrastruktur är numera en naturlig del av samhällsbyggandet.

Personella resurser

I framtidens samhälle kommer sannolikt kunskapssamhället växa sig ännu starkare. I praktiken innebär det att industrin kommer bli allt mer högteknologisk och ställer krav på att personalen har en lämplig utbildning. De jobb som vi idag kallar ”enklare” kommer med stor sannolikhet fortsätta minska. Digitaliseringen är ytterligare en aspekt som påverkar.

Eftersom att många mindre och mellanstora företag upplever att det finns en brist på kvalificerad arbetskraft blir det en allt större utmaning att investera i kompetensförsörjning på rätt sätt. I många fall anställer man inte någon alls och ibland blir man tvungen att sänka kraven på kompetens. Det är den typen av kompetensförsörjningsproblem som hämmar tillväxt.

Exploatering av mark

Götene kommun är en kommun med mycket livsmedelsproduktion, vilket innebär att det finns gott om bördiga åkermarker och lantbrukare. På sikt kommer det sannolikt bli ännu mer restriktivt att bygga på åkermark, vilket ställer krav på kommunen att man planerar effektivt på de ytor som finns tillgängliga. Dock måste man vid varje tillfälle bedöma vad markområdet bäst lämpar sig för. Åkermarkens kvalitet varierar, vilket kan göra att visst intrång kan vara försvarbart för bostadsbyggnation.

Miljö

Frågor som berör miljön och klimatet har de senaste åren fått allt mer fokus. Detta har påverkat allt ifrån hur vi transporterar oss, bygger och lever. I takt med att dessa frågor har fått en allt större roll i diskussionen för samhällsbyggandet, har även kraven ökat och lagstiftningen kommer troligen att ställa ännu högre krav i framtiden. Ekosystemtjänster är ett begrepp som kommer dyka upp allt mer, samspelet mellan natur och samhälle är en viktig del i samhällsbyggandet. Energibesparing, vattenhantering och hållbara transporter är tre olika aspekter som kommer bli viktiga för näringslivet framöver.

Organisationens styrkor och svagheter

Utöver de globala trender som påverkar näringslivet och kommunen, samt det regionala perspektivet, tar programmet främst utgångspunkt i Götene kommuns lokala organisatoriska förutsättningar – både dess styrkor och dess utmaningar.

Styrkor

Vad är Götene kommun bra på i dag för att främja tillväxt, vilka kvalitéer särskiljer Götene kommuns näringslivsarbete mot andra kommuner, vilka interna resurser har vi, tillgångar som till exempel mark, möjligheter till utbildning, infrastruktur, befintliga nätverk?

- Dialog. Olika forum där vi kan föra dialog med näringslivet. Näringslivet hittar oss. Närheten. Korta beslutsvägar. Näringslivsföreningen. Möjlighet att utveckla dessa forum.
- Tillgång till mark
- SSA. Samverkan med skola.
- Näringslivsstrateg. Näringslivsenhet.
- Företagsklimatet.
- Handläggningstiden. Bygglov är så kort som går att få.
- Gott politiskt klimat där man vill arbeta tillsammans.
- Samarbeta. Politisk vilja att vara företagsvänliga.
- Bra bemötande.
- Lösningfokuserat arbetssätt.
- Upphandling. Tydlighet i processen.
- Kulturen. Jordnära. Flexibla. För dig -perspektivet. En ambition att prioritera företagsfrågor finns.
- Sitter samlat. Nära mellan människor både fysiskt och mentalt.
- Samhällsbyggnadsfunktion. Tydlighet i samhällsbyggnadsfrågorna. Mer samlat mot politik.
- Nätverk med övriga Skarborgskommuner via kommunalförbundet gällande näringslivsfrågor.

- Digitaliseringsarbetet vi V6. Ex bygglovshanteringen. E-tjänster.
- Vi lägger mycket tid på näringslivsfrågor. Prioriterar näringslivsfrågor.
- Vår lilla organisation. För närheten. Vi blir insatta i många frågor.
- Företagsbesök.



Svagheter

Vad saknas i Götene kommuns arbete för att främja tillväxt? Vad kan kommunen som organisation bli bättre på i kontakten med näringslivet?
Vad gör andra kommuner bättre för att främja tillväxt?
Finns det interna resurser/tillgångar som är begränsade och som därmed hämmar tillväxt?

- Begränsade resurser. "Offertberedskap" vid eventuell etablering. Marken vi har är inte säljbar ännu.
- Planberedskap.
- Vår sårbara organisation. En person på varje post. Många får jobba väldigt brett. Vi kan inte ha specialister för allt
- Vi har inte allt i huset. Olika kulturer mellan de olika förvaltningarna/bolagen.
- Bostäder. Säljbara tomter.
- Vårt lösningfokuserade arbetssätt kan bidra till avsaknaden av långsiktighet. Vi kan bli bättre på det strategiska arbetet.
- Dra nytta av dom stora företagen.
- Kommunikationer. Kollektivtrafik.
- Upparbetade kanaler mellan sektorerna.
- Näringslivsföreningen upplever att man inte får vara det bollplank man vill vara.
- Det behövs en tydligare strategi för hur vi skall dra nytta av näringslivsföreningen och det engagemang som finns där.
- Information om upphandling.
- Stoltheten över kommunen.

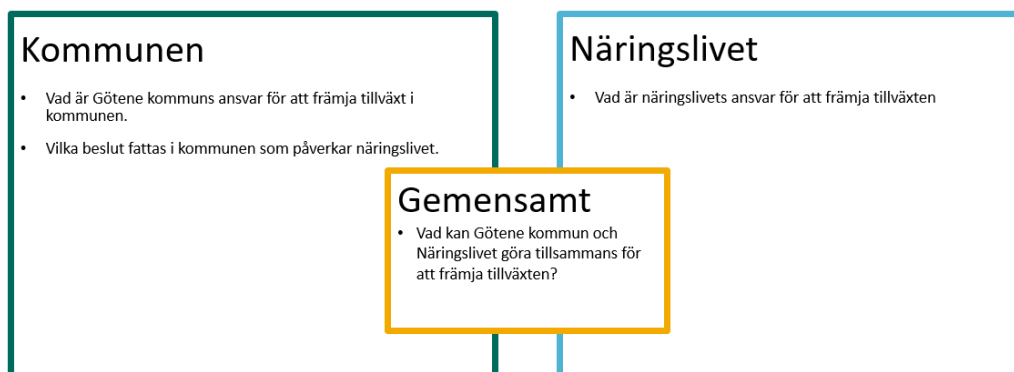


2.3 Framtagandet av programmet

Det näringslivspolitiska programmet är utarbetad av kommunstyrelsen genom ett antal arbetsmöten tillsammans med kommundirektör, samhällsbyggnadschef och näringslivsstrateg under hösten 2018 och våren 2019. Processen inleddes med att det gjordes en SWOT-analys över kommunens styrkor, svagheter, möjligheter och hot för näringslivsutvecklingen och har sedan fortlöpt med att antal arbetsmöten.

För att ta tillvara på medborgares synpunkter för framtagandet av det näringslivspolitiska programmet arrangerades en workshop under hösten 2018. Träffen leddes av Arena för tillväxt och mynnade bland annat ut i att man smalnade av fokusområdena. Det har även skett en parallell process där Näringslivsföreningen arbetat med att ta fram sin policy och handlingsplan för näringslivsutveckling i Götene kommun. Denna process har politiker och tjänstemän varit delaktiga i och den har bidragit till värdefull input till det näringslivspolitiska programmet. Bilden nedan klargör vikten av förståelsen kring frågan om VEM som kan göra VAD för hållbar tillväxt i kommunen och har varit levande under hela processen som en viktig påminnelse.

VEM kan göra VAD för hållbar tillväxt i Götene kommun?



3 Politiska mål och indikatorer för programperioden år 2019-2023

För att politiskt och verksamhetsmässigt kunna utveckla kommunens samhällsservice beskriver kommunens politiska program ett antal mål och ett fåtal indikatorer.

De politiska målen beskriver olika områden som nuvarande politik anser viktiga att uppnå.

Redovisade indikatorer beskriver önskvärda resultat på uppställda mål för den samhällsservice som det politiska programmet berör. Det kan exempelvis gälla verksamhetens kvalitet, effektivitet eller medborgares upplevelse av kommunens service.

Ett bra företagsklimat är viktigt för att fler människor ska få ett jobb, för att Götene ska vara attraktivt som kommun och för finansieringen av vår gemensamma välfärd. Ett starkt näringsliv med välmående företag och de bästa utvecklingsmöjligheterna är viktigt för oss alla. Därför är det viktigt att aktivt arbeta med det lokala näringslivet.

Vi vill att Götene kommun ska ha ett av Sveriges bästa företagsklimat.

Att arbeta för ett starkare näringsliv som skapar hållbar tillväxt och arbetstillfällen i Götene, tillsammans med andra offentliga och privata aktörer verkar vi för att uppnå

- Fler företag
- Fler växande företag
- Fler i arbete

Förutsättningarna för utveckling och tillväxt påverkas starkt av den förändringskraft som finns i globalisering, digitalisering och den gröna omställningen. Förändringar som gör att konkurrensen mellan företag och branscher hårdnar. Genom att utveckla platsers och kommunens attraktionskraft kan företagens konkurrenskraft stärkas. Samhällsplaneringen har en viktig roll i detta. Företagen är på flera olika sätt beroende av platsens attraktivitet, men de är också med och aktivt skapar platsen som byggare, beställare och användare.

Utvecklingen av attraktionskraften och därmed företagens konkurrenskraft påverkas positivt av ett samspel och ett aktivt samarbete mellan planerare och näringslivsutvecklare inom olika sektorer och nivåer i samhället. Målet med det näringslivspolitiska programmet är att förbättra förutsättningarna för näringslivsutveckling och hållbar tillväxt på lokal nivå.

För det näringslivspolitiska programmet gäller dessa mål och indikatorer:

3.1 Företagsservice i toppklass

Det ska vara enkelt att starta, utveckla och driva företag i Götene. Företagen i kommunen ska ges så goda förutsättningar som möjligt att växa och utveckla verksamheten.

Ett hållbart digitaliserat Sverige står för att nya lösningar möjliggörs och stimuleras vilket i sin tur ger förutsättningar för entreprenörer att starta och utveckla företag. Det skapar också helt nya förutsättningar för offentlig sektor att tillhandahålla tjänster som förenklar för medborgare och företag.

Grundläggande för allt näringslivsarbete som bedrivs av Götene kommun har en fortsatt hög servicegrad, effektiv och rättssäker ärendehantering och professionellt bemötande. Detta är avgörande för att behålla och utveckla befintliga företag och även attrahera nya företag och nya etableringar. För att upprätthålla effektivitet och servicegrad är digitalisering av tjänster i kommunen ett nödvändigt medel.

Indikator

- Götene kommun erbjuder snabb, tillmötesgående och professionell service med hög kvalitet till företag och verksamheter.
- Götene ska arbeta med att utveckla och förstärka bemötande, tillgänglighet och kompetens i myndighetsutövningen. Denna ska ske snabbt, effektivt och rättssäkert. Rådgivningen är en viktig del i myndighetsutövningen, det ska vara lätt att göra rätt för våra kunder.
- Det ska vara enkelt att få kontakt med kommunens politiska ledning, kommunledning, näringslivsansvarig samt samhällsbyggnadsenheten.
- Kommunen ska erbjuda e-tjänster som underlättar för företagarna.
- Upphandlingar ska i möjligaste mån ge lokala producenter och företag möjlighet att lämna anbud.

3.2 Förutsättningar för företagande

För att skapa förutsättningar för tillväxt lokalt krävs att fysisk planering fungerar väl samt att tillgång till mark, lokaler, kompetens och bostäder är god. Sammantaget är detta mycket viktigt för att företag ska kunna etablera sig i kommunen och utvecklas/expandera sin verksamhet.

Kompetensförsörjning är en strategisk fråga i kommunens arbete. För en väl fungerande arbetsmarknad med en hög sysselsättningsgrad behövs det effektiv kompetensförsörjning med träffsäker matchning.

Då krävs:

- god dialog mellan skola och näringsliv
- stöd till företag i sina behov av kompetens
- samarbete över sektorsgränser och med andra aktörer

Det entreprenöriella lärandet ska sätta en tydlig prägel på förskola, grundskola och gymnasieskola och ge barn och ungdomar möjlighet att utvecklas till företagsamma individer med större tilltro till sina egna möjligheter att bo, leva och verka i vår region med gränsöverskridande samverkan.

Det är av stor vikt att ta till vara på den potential som finns i grupper där sysselsättningsgraden är lägre. Kompetens är inte statiskt och efterfrågan och tillgång på kompetent arbetskraft kommer att förändras i takt med att vår ekonomi utvecklas. Därför är det avgörande att det finns möjligheter till att komplettera sina nuvarande kunskaper och färdigheter. Det är bra både för sysselsättningsgraden och tillväxten.

Indikator

- Stimulera och bidra till entreprenörskap för att öka näringslivets hållbarhet och mångfald. Inte minst handlar det om att öka kvinnors företagsamhet.
- Götene ska ha god planberedskap för exploatering av bostäder och näringslivsverksamheter.
- Vi har en Företagslots som guidar vidare till de rätta kontakterna.
- Genom regional samverkan för näringslivet i Skaraborg verkar Götene kommun för tillväxt och utveckling av näringslivet i Götene.
- Fortsätta samarbetet mellan skola och näringsliv (SSA) för att höja ungas vilja till studier och företagans framtida möjligheter att rekrytera ny kompetens inom kommunen.
- Genom samverkan mellan kommunen, näringsliv, Arbetsförmedling och utbildningsanordning kunna anpassa utbildningsutbudet efter arbetskraftens förutsättningar och arbetsmarknadens behov.

3.3 Samverkan med Näringslivet. Dialog

Samverkan är viktig för att på bästa sätt medverka till goda utvecklingsförutsättningar för näringslivet. Syftet med samverkan är bland annat att stödja tillväxtambitioner och identifiera tillväxthinder som är möjliga att undanröjas.

Kommunen ska ha en öppen och aktiv dialog med företagare och företrädare för näringslivets olika grupperingar. Kommunen medverkar till mötesplatser och arenor för dialog och samverkan såväl i kommunala sammanhang som hos företagen. Genom denna dialog utbyts ömsesidig information till gemensam nytta.

Indikator

- Kommunens ledning ska i ökad utsträckning lära känna och komma i kontakt med entreprenörer och det samlade företagandet i kommunen.
- Kommunen har goda relationer och nätverk med näringslivet.
- Kommunen ska verka för att företagare kan möta andra företagare och kommunen i organiserade former.
- På regional nivå stärka utbytet inom Skaraborgsregionen.

3.4 Attraktionskraft

Vi vill ha stolta invånare och goda ambassadörer för vår kommun. Platsens attraktivitet är viktig för att behålla våra invånare och för att locka nya.

Attraktiviteten är också en viktig faktor i konkurrensen om arbetskraft och för företag som vill etablera sig. Livsmiljön ska uppfattas som trygg, positiv och stimulerande. Goda kommunikationer ska bidra till ökad attraktivitet, tillgänglighet och utveckling. Götene kommun ska erbjuda en hög kvalitet inom vård, skola och omsorg.

Varumärkesstrategi och tydliga marknadsföringsinsatser bidrar till en sammanhållen och attraktiv presentation av Götene, som en plats där företag kan växa och dit nya medborgare kommer för att hitta bostad, arbete, rekreation och livskvalitet. Även här är samspelet med näringslivsaktörer, som det lokala näringslivet och fastighetsägare inom kommunen, liksom med regionala aktörer, viktigt för att tillsammans attrahera nya etableringar.

Indikator

- Marknadsföra Götene som en attraktiv plats att leva, bo och verka i.
- Kommunen och företagen arbetar tillsammans för att få fler goda ambassadörer för Götene som företags-, besöks-, bostads- och etableringsort.
- Utveckla vår infrastruktur.
- Utveckla kollektivtrafiken.