

BESTÄMMELSER OM ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA

Reviderat enl kommunfullmäktige den 9 dec 2002 § 184

Uppräknat med 3,24% för år 2005 Fdel § 124 / 04

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1a

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunal-lagen (1991:900).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 7 § samt 10-19 §§.

§ 1b

Bestämmelserna skall gälla från och med den 1 januari 2003 och hela den kommande mandatperioden.

§ 1c

Ersättningar partsorgan

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas till sådana personer som av kommunen kallas att ingå i särskilda referensgrupper och arbetsgrupper för kommunala projekt.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

§ 2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-15 §§ för

- a sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, sammanträden med bostadsrättsföreningar liksom revisorernas sammanträden,
- b sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, referensgrupper och arbetsgrupper,
- c protokollsjustering, då särskild tid och plats bestäms härför, med sammanträde jämställs protokollsjustering,
- d konferens, informationsmöte, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet, att följa verksamheten och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

Ersättning för sammanträden utöver § 2 a samt kurser och konferenser utgår till ledamöter och ersättare om vederbörande är kallad,

- e förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

- f överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
 - g sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
 - h överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
 - i presidiemöte i fullmäktige, nämnd eller utskott,
 - j besiktning eller inspektion,
 - k överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
 - l fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
 - m deltagande i ordförande/vice ordförandemöten/gruppledarmöten som kommunalråd/ oppositionsråd kallar till
 - n reseersättning till gruppmöten inför Kf- sammanträden
- För ordförande och vice ordförande gäller vad som anges i bilaga.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

Förlorad arbetsinkomst

§ 3

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag .

Som förlorad arbetsinkomst jämföras förlorad a-kasseersättning.

Kan inte inkomst styrkas för egen företagare gäller en schablonberäknad årsinkomst på 180 000 kronor

Att då någon efter överenskommelse med sin arbetsgivare tar tjänstledigt för att fullgöra politiskt förtroendeuppdrag skall ersättning för förlorad arbetsinkomst beräknas på sätt som om vederbörande vore i tjänst

Förlorad semesterförmån

§ 4

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad pensionsförmån

§ 5

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

Förtroendevalda som kan visa att pensionen faktiskt påverkas men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden m m

§ 6

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

ARVODEN M M

Årsarvode kommunalråd och oppositionsråd

§ 7

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Begränsat arvode

§ 8

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Arvode för sammanträden m m

§ 9

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade, har rätt till timarvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Timarvode utgår för faktisk sammanträdestid/förrättningstid och utgör ersättning för arbete förenat med det politiska uppdraget t ex inläsning av handlingar, restid till och från sammanträde etc dock ej förlorad arbetsförtjänst.

Kommunal pension

§ 10

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

§ 11

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Barntillsynskostnader

§ 12

A.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning för varje påbörjad barntillsynstimme utbetalas med 50 kronor per timma.

Ersättning utbetalas dock för högst det antal timmar fullmäktige beslutar enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för barntillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid barnet normalt till följd av vårdnadshavarnas ordinarie arbete/sysselsättning vistas i barnomsorgen.

B.

Då barnet vistas i barnomsorgen utgår ersättning för verifierade kostnader

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

§ 13

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 14

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Övriga kostnader

§ 15

För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omDispositionering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Hur man begär ersättning

§ 16

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-15 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-8 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

§ 17

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas vid sammanträdet dock senast inom 6 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom 6 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Tolkning av bestämmelserna

§ 18

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen. Frågor om tolkning och tillämpning i enskilda fall avgöres av kommunstyrelsens förhandlingsdelegation.

Utbetalning

§ 19

Ersättningar betalas ut en gång per månad förutom ersättning för förlorad pensionsförmån vilken utbetalas årsvis i efterskott

Uppföljning/utbildning

§ 20

Förhandlingsdelegationen skall årligen göra en uppföljning av de förtroendevaldas ersättningar.

I början av varje mandatperiod skall gruppordförandena och ordföranden i nämnderna ha genomgång av/utbildning om regelsystemet.

Beslut enligt kommunfullmäktige den 13 juni 1994, § 47

Reviderat enligt kommunfullmäktige den 28 nov 1994, § 144

Reviderat enligt kommunfullmäktige den 24 nov 1997, § 113

Tillägg enl kommunstyrelsen den 12 dec 2000, § 243 (dnr 96/KS137.001)

Reviderat enligt kommunfullmäktige den 22 april 2002 Kf § 34, (dnr 01/KS231.024)

att gälla fr o m den 1 jan 2003 t o m den 31 dec 2006.

Reviderat enl kommunfullmäktige den 9 dec 2002 § 184

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA

2 § Varje nämnd disponerar två dagar per år gånger antalet ordinarie ledamöter i nämnden för att möjliggöra för nämnden att lämna uppdrag till ordinarie ledamöter i nämnden att följa förvaltningens arbete.

3 § Förlorad arbetsinkomst

Förlorad arbetsförtjänst kan utges för högst 8 tim/dag.

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp:

a) Sjukpenning/dag x 110 % x 30 dagar = ersättn/tim 165 timmar

III För de som inte har reglerad arbetstid gäller schablonarbetstid kl 08.00 - 17.00.

4 § Förlorad semesterförmån

I Verifierat antal förlorade semesterdagar

a) förlorad semesterersättning, maximalt: 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

II Schablonberäknat belopp:
Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

III För de som inte har reglerad arbetstid gäller schablonarbetstid kl 08.00 - 17.00.

5 § Förlorad pensionsförmån

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp:
Procentpåslag med 3,5 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

III För de som inte har reglerad arbetstid gäller schablonarbetstid kl 08.00-17.00.

7 §

Kommunalråd - ordf kommunstyrelsen **38 200 (för år 2005)**

Oppositionsråd - 2:e vice ordf kommunstyrelsen.
85 % av kommunalrådsarvodet **32 500 (för år 2005)**

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt till ledighet i följande utsträckning:

Antal arbetsdagar/år	- 39 år	40-49 år	50 år -
Ordf i kommunstyrelsen	25	31	32
2:e vice ordf i kommunstyrelsen	25	31	32

Ovanstående rätt till ledighet följer de gällande semestervillkoren för tjänstemän i kommunförvaltningen. Ändras dessa villkor skall även rådens ledighetsvillkor ändras på motsvarande sätt.

8 § Begränsat arvode (2005)

Organ	Ordf kr/år	% av kom rådslö	Vice/1:e vice Ordf kr/ år 35% av ordf arv	Andre vice ordf Kr/ år	Anmärkning
Kommunfull-Mäktige	23,100	5 %	8,200	8,200	
Kommun-Styrelsen	458,300	100%	64,200		14% av kom rådslön
Oppositions-Råd	390,000	85 %			
Valnämnd	5,900	1,3%	2,100		Anm 1 nedan
Valnämnd	3,000	0,7%	1.000		½ arvode år före valår
Räddningsnämnd			18,200		Anm 2 nedan
Valberedning	4,000	0,9%	1,400		
Revisionsnämnd	12,800	2,8%	4,500		
Barn- och ungd-Nämnd	90,200	19,7%	31,500		
Miljö- och hälso-Skyddsnämnd	38,800	8,5%	13,600		
Byggnads-Nämnd	38,800	8,5%	13,600		
Socialnämnd	102,700	22,4%	35,900		
Teknisk nämnd	38,800	8.5%	13,600		
Överförmyndare	87,075	15.1%	-		
Folkhälsorådet	4,000	0.9%	1,400		
Brottsförebyggande Rådet	4,000	0.9%	1,400		
Förhandlings delegationen	12,800	2.8%	4,500		
Götene Vatten och Värme	41,300	9.0%	14.500		
AB Götenebostäder	14,900	3,4%	5.200		
Stiftelsen Kinne-Kullegården	4,000	0,9%	1.400		

Anm 1: (EU; Riksdag; Region Kf) som äger rum samtidigt = 1 valtillfälle
EU-omröstningar. Folkomröstningar. Ersättning för varje tillfälle det år val äger rum

Anm 2: För de ledamöter som ingår i räddningsnämnden från Götene kommun skall samma reglemente gälla som för övriga nämnder i kommunen.

Anm 3: Till ordinarie ledamöter och ersättare i de kommunala bolagen skall, utöver ordinarie sammanträdesarvode enligt kommunens reglemente, utgå en fast

I:/Styrdokument externa/Götene författningssamling/Flik-0/Arvoden 2003. Reviderat enligt kommunfullmäktige den 9 dec 2002 Kf§ 184
Reviderat för år 2005 i Förh del 2004 12 06 § 124 med uppräkn enligt Kf principbeslut.

ersättning på grund av det utökade ansvar det innebär att vara invald i ett bolag. Ansvaret framgår av aktiebolagslagen.

8§ Anm 3. Forts.

Ordinarie ledamöter i bolagen erhåller 2% (9,200 kronor per år i 2005 års nivå) av det årsarvode kommunstyrelsens ordförande har respektive år under mandatperioden.

Ersättare i bolagen erhåller 1% (4,600 kronor per år i 2005 års nivå) av det årsarvode kommunstyrelsens ordförande har respektive år under mandatperioden.

9 § Arvode för sammanträden mm

Timarvode = **99 kr (2005)**

12 § Barntillsynskostnader

Max för 10 timmar per dag

13 § Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk Max för 10 tim per dag

14 § Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

Max för 10 tim per dag

Uppräkning

Belopp enligt §§ 7, 12 A, 13 och 14 ovan justeras årligen per den 1 januari med löneutvecklingen för lönekollektivet under förutvarande år. (Uppräkningen för år 2004 baserar sig på perioden 1 april 2002 – 1 april 2003). Uppräkning sker första gången den 1 januari 2004. Beloppet för ersättning för förlorad semesterförmån erhålles för respektive år med ledning av timersättning för förlorad arbetsinkomst x 8 timmar

Belopp enligt §§ 8 och 9 ovan justeras årligen per den 1 januari med löneutvecklingen för lönekollektivet under förutvarande år. (Uppräkningen för år 2004 baserar sig på perioden 1 april 2002 – 1 april 2003). Uppräkning sker första gången den 1 januari 2004. Avrundning sker till närmast hela 100-tal kr för årsarvode (månadsarvode) enligt § 7 och begränsat arvode enligt § 8.

Villkor för begränsat arvode, ordföranden

Inkluderar all verksamhet utom protokollförda sammanträden med styrelse/nämnd och utskott.

Utöver det begränsade arvodet har ordföranden rätt att uppbära särskild ersättning enligt §§ 3-6, 9, 11-15 för protokollförda sammanträden med styrelse/nämnd och utskott.

För nämnda sammanträden gäller samma villkor som för övriga förtroendevalda.

Villkor för begränsat arvode, vice ordföranden

Vice ordförande som uppbär begränsat arvode äger rätt att uppbära särskild ersättning enligt §§ 3-6, 9, 11-15 för protokollförda sammanträden med styrelse/nämnd och utskott samt för sammanträden som ordföranden kallat till.

För nämnda sammanträden gäller samma villkor som för övriga förtroendevalda. För kommunstyrelsens förste vice ordförande ingår i det begränsade arvodet en heldag per vecka vilket inkluderar sammankomster med kommunstyrelsens presidium

Villkor för ersättning enligt allmänna bestämmelser §2 punkt m

För dessa sammanträden begränsas arvodet till max 2,0 timmar per sammanträde

Arbetsuppgifter som skall utföras inom ramen för ordförandens/ begränsade arvode:

Exempel på förrättningar som skall anses ingå i ordförandens arbetsuppgifter och täckas av det begränsade årsarvodet.

- 1 Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- 2 Överläggning med tjänsteman eller annan anställd.
- 3 Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, fördragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- 4 Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling.
- 5 Mottagning för allmänheten, högtidsuppvaktningar, telefonsamtal och dylikt.
- 6 Utövande av delegationsbeslut.
- 7 Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ. Vid sådana överläggningar som infaller på tid då ordföranden får vidkännas löneavdrag skall detta ersättas enligt gängse regler.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån samt förlorad semester ingår i ordförandens/vice ordförandes begränsade arvode för ovanstående arbetsuppgifter dock med undantag av överläggningar enligt punkt 7 ovan för vilka ordföranden får vidkännas löneavdrag samt att reseersättning utbetalas.

BILAGA 1

Villkor - kommunalråd, kommunstyrelsens 1:e vice ordf och oppositionsråd

Arvode utgår till kommunalråd, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsråd enligt de av kommunfullmäktige fastställda nivåerna.

Arvodet till råden avser heltidsengagemang som ordförande respektive 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen.

Tjänstgör råden och kommunstyrelsens 1:e vice ordföranden i andra centrala, regionala eller lokala funktioner för vilka förordnande skett av kommunen eller Svenska kommunförbundet eller Kommunförbundet Skaraborg äger vederbörande rätt att uppbära eventuellt kompletterande arvode för dessa uppdrag. Sådana uppdrag är av stort värde för kommunen. Vid dylika uppdrag är det dessutom svårt att avgränsa om uppdraget är av kommunalt intresse eller enbart av riks/regionalt intresse. Kommunalråd/oppositionsråd utgör mer än ett heltidsuppdrag. Någon reglerad arbetstid gäller ej. Råden arbetar oftast med ”hemmafrågor” och då står de till kommunens förfogande även när de är på andra uppdrag. Mot bakgrund av vad som ovan redovisats synes det inte vara skäligt att begära att råden och kommunstyrelsens 1:e vice ordförande skall begära tjänstledighet för uppdrag som utföres på central/ regional eller annan lokal nivå. Dylika uppdrag är oftast en direkt följd av uppdraget som råd respektive kommunstyrelsens 1:e vice ordförande.

Beslut enligt kommunfullmäktige den 13 juni 1994, § 47
Reviderat enligt kommunfullmäktige den 28 nov 1994, § 144
Reviderat enligt kommunfullmäktige den 24 nov 1997, § 113
att gälla fr o m den 1 jan 1999

BILAGA 2

Tolkning av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda

Vid deltagande i kurser och konferenser skall ersättning utgå med förlorad arbetsförtjänst samt ersättning enligt § 9 i nämnda reglemente för max 8,0 timmar per dag.

Ingen ersättning skall utgå till ordförande eller vice ordförande vid deltagande i uppvaktningar, gäller både förlorad arbetsförtjänst som arvode.

Allt deltagande i kurser/konferenser sker inom respektive nämnds beviljade medel.

Beslut enligt förhandlingsdelegationen den 26 oktober 1999, § 37